ADM.3810.08.2024

Toruń, 22.10.2024 r.

**PYTANIA I ODPOWIEDZI**

**Dot. szacowania wartości do postępowania „Świadczenie usług ochrony obiektu, osób i mienia wraz z monitoringiem systemu ochrony elektronicznej”**

Zamawiający udostępnia treść zapytań wraz z wyjaśnieniami.

Pyt. 1

Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczonego na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę

Odp. 1

W postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego Zamawiający będzie wymagał zatrudnienia osób wykonujących wszelkie czynności związane z realizacją przedmiotu zamówienia na podstawie umowy o pracę.

Pyt. 2

Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

Odp. 2

Zamawiający zapewnia bezpieczne i higieniczne warunki pracy.

Pyt. 3

Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki ?

Odp. 3

Zamawiający dopuszcza waloryzację wynagrodzenia. Szczegółowe warunki waloryzacji zostaną zawarte w projektowanych postanowieniach umowy, które będą załącznikiem do Specyfikacji Warunków Zamówienia.

Pyt. 4

Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zmawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?

Odp. 4

Szczegółowe zapisy dotyczące zmian (w tym rozwiązania) umowy zostaną zawarte w projektowanych postanowieniach umowy, które będą załącznikiem do Specyfikacji Warunków Zamówienia.

Pyt. 5

Czy Zamawiający dopuszcza podnajęcie realizacji usługi przez podwykonawców?

Odp. 5

Szczegółowe kwestie dotyczące wykonywania zamówienia przy pomocy podwykonawców zostaną zawarte w Specyfikacji Warunków Zamówienia.

Pyt. 6

Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?

Odp. 6

Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów projektowanych postanowień umowy zgodnie z odpowiednimi przepisami ustawy z dn. 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych.

Pyt. 7

Czy Zamawiający do realizacji zamówienia dopuszcza osoby z orzeczeniem niepełnosprawności?

Odp. 7

Zamawiający nie dopuszcza do realizacji zamówienia przez osoby posiadające status osoby niepełnosprawnej.

Pyt. 8

Czy pracownicy GI zatrudnieni muszą być na umowę o pracę

Odp. 8

Zamawiający wymaga, aby osoby skierowane do realizacji zamówienia były zatrudnione na podstawie umowy o pracę.

Pyt. 9

Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zadań umowy osoby z grupą inwalidzką ( orzeczenie o niepełnosprawności ) ? które posiadają doświadczenie w ochronie budynków użyteczności publicznej oraz badania lekarskie od lekarza medycyny pracy dopuszczające do wykonywania zawodu PRACOWNIK OCHRONY ?

Odp. 9

Zamawiający odsyła do odpowiedzi na pyt. 7.

Pyt. 10

Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację stawki w oparciu o artykuł 439 PZP ?

Odp. 10

Zamawiający odsyła do odpowiedzi na pyt. 3.

Pyt. 11

Czy zamawiający dopuszcza możliwość podnajęcia grupy interwencyjnej od innego podmiotu?

Odp. 11

Zamawiający odsyła do odpowiedzi na pyt. 5.

Pyt. 12

Czy zamawiający wymaga posiadania grupy interwencyjnej uzbrojonej w broń palną – czy grupa może być nieuzbrojona

Odp. 12

Zamawiający nie wymaga posiadania przez grupę interwencyjną broni palnej.

Pyt. 13

Czy Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych?

Czy Zamawiający planuje skorzystanie z takiego odpisu?

Odp. 13

Zamawiający nie przewiduje takiego wymogu.

Zatwierdzam:

Danetta Ryszkowska-Mirowska

Dyrektor