

WZÓR UMOWY

Umowa Nr
zawarta w dniu

pomiędzy:

SĄDEM REJONOWYM W KARTUZACH z siedzibą przy ul. Kościuszki 1, 83-300 Kartuzy, NIP: 589-10-11-610, reprezentowanym przez Dyrektora Sądu Rejonowego – Jolantę Głodowską, zwanym dalej „Zamawiającym”,

a

.....
.....,
reprezentowaną przez:

1),

2),

zwaną dalej „Wykonawcą”.

Strony zawierają umowę w sprawie zamówienia publicznego przeprowadzonego zgodnie z art. 359 pkt 2) ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1320 z późn. zm.), w trybie podstawowym, o którym mowa w art. 275 pkt 1) Pzp.

Strony wspólnie ustalają:

§ 1

Przedmiot umowy

1. Zamawiający zleca, a Wykonawca zobowiązuje się do kompleksowego sprzątania pomieszczeń biurowych budynku Sądu Rejonowego w Kartuzach wraz z terenem przyległym, przy użyciu własnego sprzętu.
2. Lokalizacja pomieszczeń oraz terenów zewnętrznych Zamawiającego: ul. Kościuszki 1, 83-300 Kartuzy.
3. Zakres wykonywanej usługi w ramach umowy został określony w szczegółowym opisie przedmiotu zamówienia, stanowiącym załącznik nr 7 do SWZ (integralny załącznik do niniejszej umowy).
4. Wszelkie informacje uzyskane w związku z realizacją niniejszej umowy, dotyczące systemu ochrony obiektów Zamawiającego, Wykonawca oraz osoby świadczące pracę na jego rzecz w jakiejkolwiek formie oraz osoby przy pomocy, których Strony wykonywać będą wzajemne obowiązki, zobowiązani są do nierozpowszechniania informacji o obiektach, pod rygorem odpowiedzialności cywilnej i karnej.

§ 2

Czas trwania umowy

1. Umowa niniejsza zostaje zawarta na czas określony: **24 miesiące od dnia zawarcia umowy**, lecz nie szybciej niż od dnia **01.03.2025 r.**, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Zamawiający przewiduje możliwość skorzystania z prawa opcji polegającego na przedłużeniu okresu realizacji przedmiotu zamówienia objętego niniejszą umową maksymalnie do dnia 28.02.2028 r.
3. Skorzystanie z prawa opcji nastąpi z uwzględnieniem następujących warunków oraz zasad:
 - 1) Wykonawca, któremu zostanie udzielone zamówienie objęte niniejszym postępowaniem, będzie należycie realizował swoje zobowiązania umowne;
 - 2) Zamawiający poinformuje Wykonawcę o skorzystaniu z prawa opcji najpóźniej do dnia 31 grudnia 2026 r.;

- 3) Wykonawca będzie zobowiązany realizować przedmiot zamówienia objęty prawem opcji na takich samych warunkach Zamawiający jak podstawowy przedmiot zamówienia;
 - 4) Zamawiający nie ma prawa odmówić Wykonawcy prawa do skorzystania z prawa opcji;
4. Umowa może zostać rozwiązana w każdym czasie na mocy porozumienia stron.
 5. Każda ze stron może rozwiązać umowę, z zachowaniem okresu wypowiedzenia, który wynosi 2 miesiące. Wypowiedzenie wymaga formy pisemnej przedłożonej drugiej stronie.
 6. Zamawiający może rozwiązać umowę bez zachowania określonego w ust. 3 terminu wypowiedzenia w przypadku:
 - 1) zaprzestania przez Wykonawcę wykonywania obowiązków określonych w niniejszej umowie przez okres 7 dni,
 - 2) powtarzających się niedokładności i uchybień, po uprzednim 2-krotnym pisemnym upomnieniu Wykonawcy i doręczeniu mu upomnienia.
 7. W przypadku zaprzestania wykonywania czynności Wykonawca zostanie obciążony kosztami poniesionymi przez Zamawiającego w celu zapewnienia ciągłości wykonywania usługi przez inne osoby prawne lub fizyczne (wykonanie zastępcze).

§ 3

Obowiązki Wykonawcy

1. Wykonawca zobowiązuje się do wykonywania prac będących przedmiotem niniejszej umowy z należytą starannością i dokładnością.
2. Oceny prawidłowości wykonania prac objętych niniejszą umową dokonuje Zamawiający.
3. Wykonawca zobowiązuje się do dokonywania wszelkich poprawek na żądanie Zamawiającego, o ile konieczność ich dokonania wyniknie z niewłaściwego wykonywania usługi.
4. W przypadku nieterminowego wykonywania prac będących przedmiotem niniejszej umowy Zamawiający może wyznaczyć Wykonawcy dodatkowy termin wykonania określonych prac.
5. Wykonawca zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy i nie przekazywania osobom trzecim informacji dotyczących Interesantów Zamawiającego, które nabył realizując niniejszą umowę.
6. Wykonawca zobowiązuje się do zakluczenia drzwi do budynku/pomieszczeń Sądu Rejonowego w Kartuzach.
7. Wykonawca zobowiązuje się do przestrzegania przepisów BHP i PPOŻ podczas wykonywania umowy.
8. Wykonawca zobowiązuje się do natychmiastowego powiadomienia Zamawiającego o zauważonych usterkach technicznych i awariach w mieniu oraz zapobiegania zniszczeniu znajdujących się w budynku instalacji i urządzeń w trakcie wykonywania zleconych prac.
9. Wykonawca, działając zgodnie z art. 95 ust. 1 ustawy Pzp, oświadcza, że osoby wykonujące czynności związane bezpośrednio z realizacją przedmiotu umowy z ramienia Wykonawcy lub Podwykonawcy, tj. osoby wykonujące czynności w zakresie sprzątnięcia pomieszczeń biurowych budynków Sądu Rejonowego w Kartuzach wraz z terenem przyległym, będą w okresie realizacji umowy zatrudnione na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.), dalej zwanym KP. Wykonawca jest zobowiązany w umowach z Podwykonawcami zamieścić zapisy zobowiązujące Podwykonawców do zatrudnienia osób bezpośrednio realizujących niniejsze

zamówienie na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów KP oraz egzekwować od Podwykonawców sankcje z tytułu nie wywiązania się z tego obowiązku w sytuacji gdy podczas kontroli przeprowadzonej przez Zamawiającego, Zamawiający stwierdzi przypadki nie wywiązania się z tego obowiązku.

10. W terminie 5 dni od dnia zawarcia umowy Wykonawca przekaże Zamawiającemu oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, wskazane w ust. 9. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że czynności wskazane w ust. 9 wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy.
11. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 9 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
 - 1) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
 - 2) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
 - 3) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
12. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający może w wyznaczonym przez siebie terminie wezwać Wykonawcę do przedłożenia Zamawiającemu wskazanych poniżej dowodów w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 9 czynności w trakcie realizacji zamówienia:
 - 1) Oświadczenie zatrudnionego pracownika wskazujące jego pracodawcę oraz formę zatrudnienia, Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, czynności wykonywanych przez tę osobę, jego pracodawcę, formę zatrudnienia (np. umowa o pracę, umowa zlecenie), wymiar etatu oraz podpis osoby składającej te oświadczenie;
 - 2) oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy,
 - 3) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę **kopię umowy/umów o pracę** osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;

- 4) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy,
 - 5) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji.
13. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 9 czynności Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w dalszej części umowy. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 9 czynności.
14. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

§ 4

Odpowiedzialność Wykonawcy

1. Wykonawca ponosi pełną odpowiedzialność za szkody powstałe w pomieszczeniach w związku z realizacją umowy lub spowodowane przez personel Wykonawcy, za który Wykonawca ponosi odpowiedzialność.
2. Do otwierania pomieszczeń wewnątrz budynku, dla potrzeb wykonywania czynności związanych ze sprzątaniem, wykorzystywany jest odrębny komplet kluczy, który jest w posiadaniu pracownika firmy sprzątajacej. Ten komplet kluczy nie może być wnoszony poza teren Sądu Rejonowego w Kartuzach.
3. Zabrania się wprowadzania na teren Sądu Rejonowego w Kartuzach, osób niebędących pracownikami firmy sprzątajacej i niebędących na wykazie osób sprzątajacych.
4. Wykonawca nie może powierzyć innej osobie wykonania swych prac bez zgody Zamawiającego wyrażonej na piśmie.

§ 5

Wartość usługi i płatności

1. Za prawidłowe wykonanie przedmiotu umowy określonego w § 1 Wykonawcy przysługuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości: zł netto, podatek VAT %, zł brutto, płatne po zakończeniu każdego miesiąca kalendarzowego na podstawie prawidłowo wystawionej faktury.
2. Wynagrodzenie za wykonanie całości przedmiotu umowy wyniesie: zł netto, podatek VAT %, zł brutto.
3. Miesięczne wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, obejmuje:
 - 1) Miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe za sprzątanie i utrzymanie czystości wewnątrz budynków Sądu Rejonowego w Kartuzach w wysokości zł netto, które to zostanie powiększone o należny podatek VAT wg stawki 23%,
 - 2) Miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe za sprzątanie i utrzymanie czystości na zewnątrz budynków Sądu Rejonowego w Kartuzach w wysokości zł netto, które to zostanie powiększone o należny podatek VAT wg stawki 8%.
4. W przypadku skorzystania przez Zamawiającego z prawa opcji, o której mowa w § 2 ust. 2, wynagrodzenie wskazane w ust. 2 ulegnie zwiększeniu do wartości maksymalnej,

wynoszącej zł netto (..... zł brutto). Wynagrodzenie to podlega waloryzacji na zasadach określonych w § 10.

5. Zapłata należności określonej w ust. 1 dokonywana będzie przelewem na podstawie wystawionej faktury za pracę wykonaną w ciągu danego miesiąca na rachunek bankowy Wykonawcy nr w terminie 14 dni od daty otrzymania przez Zamawiającego prawidłowo wystawionej faktury.
6. Zgodnie z ustawą z dnia 9 listopada 2018 r. o elektronicznym fakturowaniu w zamówieniach publicznych, koncesjach na roboty budowlane lub usługi oraz partnerstwie publiczno – prywatnym (tj. Dz. U. z 2020 r. poz. 1666 z późn. zm.) Wykonawca ma prawo do wysłania ustrukturyzowanej faktury elektronicznej za pośrednictwem systemu teleinformatycznego.
7. O zmianach kont bankowych, numeru NIP, siedziby i adresu dostarczenia faktury strony powinny się wzajemnie powiadamiać na piśmie, pod rygorem poniesienia kosztów związanych z mylnymi operacjami bankowymi.

§ 6

Obowiązki Zamawiającego

Zamawiający zobowiązuje się do:

- 1) zapewnienia Wykonawcy dostępu do pomieszczeń Sądu w sposób umożliwiający prawidłowe i bezpieczne prowadzenie prac będących przedmiotem umowy,
- 2) zapewnienia Wykonawcy na czas obowiązywania umowy odpowiedniego pomieszczenia z dostępem do energii elektrycznej, wody oraz odpływu kanalizacyjnego na składowanie materiałów, sprzętu i narzędzi,
- 3) zapewnienia odpowiedniej ilości środków chemicznych oraz środków do zachowania higieny tj. papier toaletowy, mydło toaletowe, płyn do mycia naczyń, gąbki do mycia naczyń oraz worki na śmieci itd.

§ 7

Kary umowne

1. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne:
 - 1) za nieterminową realizację przedmiotu umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy – w wysokości 3 % wynagrodzenia netto, określonego w § 5 ust. 1 za każdy dzień zwłoki,
 - 2) za realizację przedmiotu niniejszej umowy przez osoby nie zgłoszone Zamawiającemu lub osoby karane – w wysokości 10 % wynagrodzenia netto, określonego w § 5 ust. 1, za każde stwierdzone takie zdarzenie,
 - 3) za nieprzedłożenie lub nieterminowe złożenie poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy o podwykonawstwo lub jej zmiany, w wysokości 5 000,00 zł za każde stwierdzone tego rodzaju zdarzenie,
 - 4) za odstąpienie od umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy – w wysokości 10% łącznego wynagrodzenia netto, określonego w § 5 ust. 2.
2. Zamawiający zapłaci Wykonawcy karę umowną za odstąpienie od umowy z przyczyn leżących po stronie Zamawiającego w wysokości 10% łącznego wynagrodzenia netto, określonego w § 5 ust. 2, z wyłączeniem odstąpienia na podstawie art. 456 ust. 1 Pzp.
3. Za niedopełnienie wymogu zatrudnienia pracowników, o których mowa w § 3 ust. 9 na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów KP, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (obowiązujących w chwili stwierdzenia przez Zamawiającego niedopełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudniania pracowników świadczących usługi na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów KP) oraz liczby miesięcy w okresie realizacji umowy, w których niedopełniano przedmiotowego wymogu – za każdą osobę.

2. Wykonawca powierzy wykonanie zamówienia Podwykonawcy/om tj.
w niżej wymienionych częściach: / Wykonawca nie zamierza
powierzyć wykonania zamówienia Podwykonawcom (zaznaczyć właściwe).
3. Wykonawca może powierzyć, zgodnie z ofertą Wykonawcy, wykonanie części
zamówienia Podwykonawcom pod warunkiem, że posiadają oni kwalifikacje
do ich wykonania.
4. Jeżeli zmiana albo rezygnacja z podwykonawcy dotyczy podmiotu, na którego zasoby
Wykonawca powoływał się, na zasadach określonych w art. 118 ust. 1 ustawy Pzp,
w celu wykazania spełniania warunków udziału w postępowaniu, Wykonawca jest
obowiązany wykazać Zamawiającemu, że proponowany inny podwykonawca lub
Wykonawca samodzielnie spełnia je w stopniu nie mniejszym niż podwykonawca, na
którego zasoby Wykonawca powoływał się w trakcie postępowania o udzielenie
zamówienia. W tym celu Wykonawca zobowiązany będzie złożyć dokumenty dotyczące
proponowanego podwykonawcy zgodnie z postanowieniami Części V SWZ. Przepis
art. 122 ustawy Pzp stosuje się odpowiednio.
5. W przypadku zawarcia umowy o podwykonawstwo, Wykonawca zobowiązany jest
przedłożyć Zamawiającemu, w terminie 7 dni od dnia jej zawarcia, poświadczoną za
zgodność z oryginałem kopię zawartej umowy o podwykonawstwo, której przedmiotem
są usługi objęte przedmiotem niniejszej umowy.
6. Mając na uwadze przepis art. 463 ustawy Pzp, umowa o podwykonawstwo nie może
zawierać postanowień kształtujących prawa i obowiązki podwykonawcy, w zakresie:
 - 1) postanowień określonych w § 3,
 - 2) kar umownych,
 - 3) postanowień dotyczących warunków wypłaty wynagrodzenia,
 - 4) waloryzacji wynagrodzenia,w sposób dla niego mniej korzystny niż prawa i obowiązki Wykonawcy, ukształtowane
postanowieniami niniejszej umowy zawartej między Zamawiającym a Wykonawcą.
7. Powierzenie wykonania części niniejszego zamówienia podwykonawcom nie zwalnia
wykonawcy z odpowiedzialności za należyte wykonanie tego zamówienia. Wykonawca
jest odpowiedzialny za działania lub zaniechania Podwykonawcy (Podwykonawców),
jego przedstawicieli lub pracowników, jak za własne działania i zaniechania.
8. Zamawiający w terminie 7 dni od daty doręczenia do siedziby Zamawiającego umowy,
o której mowa w ust. 5, zgłasza sprzeciw w formie pisemnej do tej umowy, w przypadku
stwierdzenia, że jej treść nie spełnia warunków określonych w ust. 6. Niezgłoszenie
sprzeciwu w wyżej określonym terminie, uważa się za akceptację umowy przez
Zamawiającego.
9. W przypadku zgłoszenia przez Zamawiającego sprzeciwu, o którym mowa w ust. 8,
Wykonawca zobowiązany jest do zmiany treści zawartej umowy o podwykonawstwo
w celu dostosowania do zaakceptowanego przez Zamawiającego wzoru umowy lub do
warunków określonych w ust. 6 - w terminie 7 dni od dnia zgłoszenia sprzeciwu, pod
rygorem naliczenia kary umownej określonej w § 7 ust. 1 pkt 3).
10. Do jakichkolwiek zmian w treści zawartej umowy o podwykonawstwo zastosowanie mają
zapisy ust. 5 - 9.

§ 10

Dopuszczalne zmiany postanowień umowy oraz określenie warunków zmian

1. Wszelkie zmiany i uzupełnienia treści umowy, wymagają aneksu sporządzonego
z zachowaniem formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Nie dopuszcza się zmian postanowień zawartej umowy w stosunku do treści oferty,
na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy, za wyjątkiem zmian dotyczących:
 - 1) okoliczności wymienionych w art. 455 ustawy Pzp,
 - 2) wysokości wynagrodzenia Wykonawcy,

- 3) udziału Podwykonawców,
- 4) nieistotnych zmian, niemających wpływu na realizację jej przedmiotu, które dotyczą m.in.:
 - a) poprawienia omyłki pisarskiej lub rachunkowej bądź innej omyłki polegającej na niezgodności treści Umowy z Ofertą
 - b) poprawienia rozbieżności lub niejasności w rozumieniu pojęć użytych w niniejszej umowie, których nie będzie można usunąć w inny sposób, a zmiana będzie umożliwiać usunięcie rozbieżności i doprecyzowanie niniejszej umowy w celu jednoznacznej interpretacji zapisów przez strony umowy,
 - c) zmiana danych związanych z obsługą administracyjno-organizacyjną umowy;
 - d) zmiana danych teleadresowych;
 - e) zmiany osób wskazanych w § 8;
3. Zmiana wysokości wynagrodzenia Wykonawcy może nastąpić w przypadku:
 - 1) zmiany stawki podatku od towarów i usług,
 - 2) zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r o minimalnym wynagrodzeniu za pracę lub,
 - 3) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne,
 - 4) zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.
4. Zmiana wynagrodzenia ulegnie również w wyniku waloryzacji, która odbędzie się na następujących zasadach:
 - 1) Waloryzacja wynagrodzenia będzie odnosić się wyłącznie do części przedmiotu umowy zrealizowanej, po dniu wejścia w życie aneksu do niniejszej umowy zmieniającego to wynagrodzenie;
 - 2) Pierwsza waloryzacja może nastąpić po upływie 12 miesięcy licząc od dnia rozpoczęcia realizacji przedmiotu umowy. Waloryzacja zostanie dokonana na pisemny wniosek każdej ze Stron, w oparciu o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych opublikowany w komunikacie Prezesa GUS za rok poprzedni, ogłaszanego w Biuletynie Statystycznym Głównego Urzędu Statystycznego;
 - 3) Każda kolejna zmiana wynagrodzenia będzie ustalana po upływie kolejnych 12 miesięcy;
5. Strony uzgadniają, że maksymalny poziom zmiany wynagrodzenia, w wyniku wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 3 pkt 2) - 4) oraz ust. i 4, nie przekroczy:
 - 1) poziomu +/- 10% wynagrodzenia netto z dnia zawarcia niniejszej umowy – w przypadku realizacji przedmiotu umowy w okresie podstawowym bez prawa opcji, tj. 24 miesięcy.
 - 2) poziomu +/- 15% wynagrodzenia netto z dnia zawarcia niniejszej umowy – w przypadku skorzystania w prawa opcji wydłużającego okres realizacji przedmiotu umowy do 28.02.2028 r.
6. W razie zmiany, o której mowa w ust. 3 pkt 1) wynagrodzenie umowne netto nie ulegnie zmianie, a jedynie zostanie do niego doliczony podatek w zmienionej wysokości. Zmiana ta będzie odnosić się wyłącznie do części przedmiotu umowy zrealizowanej, zgodnie z terminami ustalonymi umową, po dniu wejścia w życie przepisów zmieniających

stawkę podatku od towarów i usług oraz wyłącznie do części przedmiotu umowy, do której zastosowanie znajdzie zmiana stawki podatku od towarów i usług.

7. W przypadku wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 3 pkt 2) Wykonawca składa pisemny wniosek o zmianę wysokości wynagrodzenia. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i prawne oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie umowy, w szczególności Wykonawca będzie zobowiązany wykazać związek pomiędzy kwotą podwyższenia wynagrodzenia, a wpływem zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę albo minimalnej stawki godzinowej. Wniosek powinien obejmować jedynie te dodatkowe koszty realizacji zamówienia, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z podwyższeniem wysokości płacy minimalnej albo stawki godzinowej.
8. W przypadku wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 3 pkt 3) i 4) Wykonawca składa pisemny wniosek o zmianę wysokości wynagrodzenia w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne lub po zmianie zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i prawne oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie umowy, w szczególności Wykonawca będzie zobowiązany wykazać związek pomiędzy kwotą podwyższenia wynagrodzenia, a wpływem zmiany zasad, o których mowa w ust. 3 pkt 3) i 4) na kalkulację ceny ofertowej. Wniosek powinien obejmować jedynie te dodatkowe koszty realizacji zamówienia, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad, o których mowa w ust. 3 pkt 3) i 4).
9. Zamawiający po zaakceptowaniu wniosków Wykonawcy sporządza aneks, do niniejszej umowy, który zostanie zawarty z mocą obowiązującą od dnia wejścia w życie zmian powodujących zmianę kosztów wykonania zamówienia przez Wykonawcę. Zamawiający wymaga aby Wykonawca dostarczył źródłowe dokumenty księgowe, w zakresie niezbędnym do oceny zasadności wnioskowanej zmiany umowy.
10. Jeżeli Wykonawca nie dochowa wymogów ust. 6 - 8 Zamawiający wypłaci wynagrodzenie za dany okres według stawek obowiązujących przed dokonaniem waloryzacji wynagrodzenia.
11. Zmiana Podwykonawcy może nastąpić za zgodą Zamawiającego w formie pisemnego aneksu do umowy pod rygorem nieważności takiej zmiany. Zamawiający dokonuje w/w zmiany na pisemny wniosek Wykonawcy. W przypadku zmiany Podwykonawcy, Wykonawca winien przedstawić Zamawiającemu nowego Podwykonawcę o nie gorszych kwalifikacjach w stosunku do Podwykonawcy, który został wskazany w ofercie Wykonawcy i umowie.
12. Wykonawca, w terminie 10 dni od dokonania waloryzacji wynagrodzenia, o której mowa w ust. 1 pkt 1) lit. b), zobowiązany będzie dokonać odpowiedniej zmiany wynagrodzenia podwykonawcy, na zasadach nie mniej korzystnych niż określone w niniejszej umowie, jeżeli okres obowiązywania umowy z podwykonawcą będzie przekraczał 6 miesięcy. W celu potwierdzenia dochowania w/w obowiązku, Wykonawca przekaże Zamawiającemu dokument potwierdzający dokonanie zmiany umowy zawartej z podwykonawcą na realizację części przedmiotu niniejszej umowy lub złoży oświadczenie:
 - 1) o braku realizacji przedmiotu niniejszej umowy z udziałem podwykonawców lub,
 - 2) braku konieczności waloryzacji wynagrodzenia podwykonawcy z uwagi na okres obowiązywania umowy z podwykonawcą krótszy niż 6 miesięcy. Oświadczenie powinno zawierać pełne dane identyfikujące podwykonawcę, tj. Nazwę, adres oraz jego numer NIP.

Nie dochowanie w/w obowiązku skutkować będzie naliczeniem kary umownej, o której mowa w § 7 ust. 1 pkt 3).

13. Warunki dokonywania zmian:

- 1) uzasadnienie konieczności i wpływu zmian na realizację zamówienia,
- 2) w formie pisemnego aneksu do umowy pod rygorem nieważności takiej zmiany.

11. Zmiana umowy dokonana z naruszeniem przepisów § 10 jest nieważna.

§ 11

Postanowienia końcowe

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową stosuje się przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (Dz. U. z 2019 r. poz. 1145 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych.
2. Ewentualne spory wynikające z realizacji umowy lub z nią związane, Strony będą rozstrzygać w drodze mediacji, a w przypadku nie osiągnięcia porozumienia, sprawy sporne będą rozstrzygane na drodze sądowej przez właściwy rzeczowo Sąd Powszechny właściwy miejscowo dla siedziby Zamawiającego.

§ 12

Klauzula poufności

1. Strony umowy zobowiązane są traktować wzajemnie, jako poufne wszelkie informacje powzięte w trakcie realizacji usługi stanowiące tajemnicę drugiej strony, w tym w szczególności informacje dotyczące sposobu używanych zabezpieczeń oraz ich rozwiązań technicznych. Strony umowy nie użyją tych informacji do innych celów niż związanych z realizacją niniejszej umowy i nie ujawnią ich osobom trzecim, za wyjątkiem pracowników Zamawiającego i Wykonawcy w zakresie niezbędnym do prawidłowego wykonywania przedmiotu umowy. Zasada poufności obowiązuje również pracowników obu stron.
2. Strony umowy zobowiązane są do przestrzegania ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781) oraz przepisów wykonawczych do tej ustawy.
3. Za naruszenia przez swoich pracowników przepisów w zakresie ochrony danych osobowych cytowanej wyżej ustawy pełną odpowiedzialność ponosi Wykonawca.
4. Wykonawca zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy informacji dotyczących obiektu oraz innych informacji związanych z działalnością Zamawiającego.
5. Do sprzątnięcia obiektu Wykonawca skieruje pracowników przeszkolonych z zakresu przepisów o ochronie danych osobowych.
6. Zamawiający określi, które z zajmowanych przez Sąd Rejonowy w Kartuzach pomieszczeń podlegają szczególnej ochronie oraz zasady sprzątnięcia tych pomieszczeń.
7. Pracownicy Wykonawcy nie mogą pobierać kluczy do wyznaczonych przez Zamawiającego pomieszczeń podlegających szczególnej ochronie.

§ 13

Ilość egzemplarzy umowy

Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
Zamawiający

.....
Wykonawca