

Wykonawcy

Wasze pismo znak:

Data:

Nasz znak:

Data:

DZP.2610.7.2025.BS

30.04.2025 r.

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na „Pozyskanie okresowego wsparcia Biur Kontroli na Miejscu pracownikami z agencji pracy tymczasowej na realizację zadań kontrolnych”.

Działając na podstawie art. 135 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 11 września 2019 roku Prawo zamówień publicznych (Dz. U. 2024r. poz. 1320 t.j. dalej: „ustawa”) Agencja Restrukturyzacji Modernizacji Rolnictwa z siedzibą w Warszawie przy Al. Jana Pawła II nr 70, zwana w dalszej treści pisma „Zamawiającym”, udziela odpowiedzi na pytania zgłoszone w przedmiotowym postępowaniu.

Pytanie 1

Czy istnieje możliwość usunięcia zapisu z punktu 15.3 (Rozdział I Przedmiot zamówienia) dotyczącego czynników biologicznych (wizytacje terenowe) z uwagi na fakt, że prace w warunkach narażenia na wymienione czynniki biologiczne powinny być kwalifikowane jako prace szczególnie niebezpieczne, a zgodnie z art. 15 ust. 4 ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, takie prace nie mogą być powierzane pracownikom tymczasowym?

Odpowiedź

Zamawiający nie zmienia zapisów SWZ. Zamawiający wyjaśnia, iż narażenie na czynniki biologiczne związane jest jedynie z ukąszeniami owadów (stąd wymóg szczepienia przeciwko kleszczowemu zapaleniu mózgu). Ryzyko to zostało zakwalifikowane do szkodliwych czynników biologicznych i tak zostało opisane w ocenie ryzyka na stanowisku pracy.

Pytanie 2

"Czy istnieje możliwość usunięcia zapisu z § 4 Warunki realizacji Umowy pkt 8: "Upoważnieni przedstawiciele Wykonawcy mają prawo kontroli miejsca pracy Pracowników tymczasowych w zakresie wynikającym z postanowień niniejszej Umowy" z uwagi na fakt, że obowiązki w zakresie bhp należą do PU i to PU powinien dokonywać takiej kontroli?"

Odpowiedź

Zamawiający nie zmienia zapisów SWZ. Zamawiający wyjaśnia, że przedmiotowy zapis funkcjonuje w umowie już od wielu lat i został wprowadzony na wniosek Wykonawców. Jednocześnie Zamawiający zauważa, że przywołany w pytaniu zapis nie stanowi wymogu obligatoryjnego tylko daje Wykonawcy prawo do kontroli.

Pytanie 3

Czy jest możliwość modyfikacji zapisu § 4 Warunki realizacji Umowy pkt 7 i usunięcie zapisu dotyczącego udziału przedstawiciela Wykonawcy: "W razie wypadku w związku z wykonywaniem pracy na rzecz Pracodawcy użytkownika, badanie okoliczności i przyczyn wypadku dokonuje Zamawiający z udziałem przedstawiciela Wykonawcy na zasadach ogólnie obowiązujących, z uwzględnieniem przepisów ustawy – Kodeks pracy. Wykonawca ma prawo wyznaczenia swojego przedstawiciela do udziału w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadku" ze względu na zapisy ustawy o pracy tymczasowej mówią o tym, że to Pracodawca użytkownik ustala okoliczności i przyczyny wypadku przy pracy a ustawa nie przewiduje tu udziału Agencji? W naszej ocenie zapis jest sprzeczny z ustawą o pracy tymczasowej.

Odpowiedź

Zamawiający nie zmienia zapisów SWZ. Zamawiający wyjaśnia, analogicznie do odpowiedzi na pytanie nr 2, że przedmiotowy zapis funkcjonuje w umowie już od wielu lat i został wprowadzony na wniosek Wykonawców. Jednocześnie Zamawiający zauważa, że przywołany w pytaniu zapis nie stanowi wymogu obligatoryjnego tylko daje Wykonawcy prawo do kontroli.

Pytanie 4

"Czy jest możliwość usunięcia zapisu § 4 pkt 8: "Upoważnieni przedstawiciele Wykonawcy mają prawo kontroli miejsca pracy Pracowników tymczasowych w zakresie wynikającym z postanowień niniejszej Umowy"" ze względu na to że stan miejsca pracy odpowiada Pracodawca Użytkownik a nie Agencja?"

Odpowiedź

Zamawiający nie zmienia zapisów SWZ. Zamawiający wyjaśnia, analogicznie do odpowiedzi na pytanie nr 2, że przedmiotowy zapis funkcjonuje w umowie już od wielu lat i został wprowadzony na wniosek Wykonawców. Jednocześnie Zamawiający zauważa, że przywołany w pytaniu zapis nie stanowi wymogu obligatoryjnego tylko daje Wykonawcy prawo do kontroli.

Pytanie 5

"Czy jest możliwość doprecyzowania zapisu w § 7 pkt 6: "Wykonawca nie ma prawa przy wykonywaniu zobowiązań określonych w Umowie, bez uprzedniej pisemnej zgody Zamawiającego, do korzystania w charakterze pracowników (umowa o pracę lub umowa cywilnoprawna) lub podwykonawców z osób zatrudnionych u Zamawiającego - pod rygorem zapłaty kary umownej w wysokości 5 000,00 zł (słownie złotych: pięć tysięcy złotych 00/100) za każdy stwierdzony przypadek naruszenia powyższego zakazu oraz zapłaty odszkodowania uzupełniającego na zasadach ogólnych określonych w Kodeksie cywilnym."" - Polityka i wszystkie dołączone do niej Regulaminy powinny obowiązywać pracowników tymczasowych a nie Agencję, bo odnoszą się do organizacji PU."

Odpowiedź

Zamawiający nie zmienia zapisów SWZ. Zamawiający wyjaśnia, iż ww. zapis jest standardowym zapisem w umowach zawieranych z kontrahentami zewnętrznymi, stanowiącym zabezpieczenie przed posługiwaniem się aktualnie zatrudnionymi w ARiMR pracownikami.

Pytanie 6

"Rozdział 1 Przedmiot zamówienia, pkt 11 stanowiący o tym, że Agencja pracy tymczasowej dla pracownika terenowego zapewni niezbędną odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej wg specyfikacji wynikającej z regulacji wewnętrznych Pracodawcy użytkownika (zgodnie z § 4 ust. 6 ppu) - uprzejmie prosimy o doprecyzowanie specyfikacji"

Odpowiedź

Zamawiający nie zmienia zapisów SWZ. Zamawiający w SWZ wskazał elementy składowe wyposażenia pracownika terenowego. Z chwilą nawiązania współpracy Wykonawca w relacji z Pracodawcą Użytkownikiem (Dyrektor OR/Kierownik BKM) określa minimalny zakres wyposażenia pracownika terenowego mając na względzie jakość i cechy użytkowe odzieży/obuwia roboczego posiadanego przez etatowych pracowników terenowych BKM OR ARiMR.

Pytanie 7

Czy jest możliwość zmiany lub wydłużenia zapisu § 7 pkt 8: "Zamawiający zastrzega sobie możliwość potrącania kar umownych z wynagrodzenia należnego Wykonawcy po uprzednim wezwaniu Wykonawcy do zapłaty kar umownych i bezskutecznym upływie terminu wyznaczonego w wezwaniu, na co Wykonawca wyraża zgodę. Kary umowne płatne są w terminie 7 dni od daty otrzymania wezwania. Zamawiający zastrzega sobie prawo potrącania kar umownych w pierwszej kolejności z wynagrodzenia należnego Wykonawcy za wykonanie umowy, a następnie z zabezpieczenia należytego wykonania umowy"? Rozstrzygnięcie zasadności ewentualnej kary może zająć więcej czasu niż wskazany w punkcie 8.

Odpowiedź

Zamawiający nie zmienia zapisów SWZ. Zamawiający wyjaśnia, że ma prawo potrącić kary umowne z należnego Wykonawcy wynagrodzenia. Zapis obowiązuje we wszystkich umowach zawieranych przez ARiMR z kontrahentami zewnętrznymi. Jednocześnie Zamawiający każdorazowo informuje Wykonawcę o potrąceniu kar umownych z wynagrodzenia. Dodatkowo na etapie rozliczenia faktury Zamawiający przekazuje Wykonawcy stosowne noty księgowe wskazujące wysokość i tytuł naliczenia kar umownych. Wykonawca ma zatem możliwość zanegowania kar umownych na etapie rozliczania faktury. Zasadność odwołania od naliczenia kar umownych rozpatrywana jest przez Zamawiającego, a w razie uznania argumentacji Wykonawcy wystawiana jest dodatkowo nota księgowa korygująca wynagrodzenie.

Pytanie 8

Umowa nie zawiera stosownych klauzul odnoszących się do RODO i relacji Agencji i PU (to będzie relacja ADO-ADO). Czy jest możliwość dodania stosownych klauzul?

Odpowiedź

Zamawiający wyjaśnia, iż projektowane postanowienia umowy (dalej: ppu) stanowiące Załącznik nr 6 do SWZ znajdują w treści oświadczenie związane z RODO oraz klauzule informacyjne w zakresie przetwarzania danych osobowych stanowiące załączniki nr 4) – 8) do ppu.

Pytanie 9

Czy jest możliwość uzupełnienia umowy o klauzule limitujące odpowiedzialność Agencji? W chwili obecnej ta odpowiedzialność nie jest w żaden sposób limitowaną umową.

Odpowiedź

Zamawiający wyjaśnia, że ppu zawierają w treści limit kar umownych (§7 ust. 12). Odpowiedzialność APT regulują w szerokim zakresie, oprócz postanowień umowy, przepisy w zakresie pracy tymczasowej (czyt. Ustawa z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych [t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 236.]).

podpis Zamawiającego