



22. BAZA LOTNICTWA TAKTYCZNEGO
82-200 Malbork, ul. 17 Marca 20



22. Baza Lotnictwa Taktycznego
Dowódca
plk pil Mariusz Wiączkowski

22. BLT.SZP.2612.153.2024
Malbork, 14 stycznia 2025r.

Wszyscy uczestnicy postępowania
strona internetowa prowadzonego postępowania
elektronicznie: <https://platformazakupowa.pl/pn/22blt>

dotyczy: postępowania w sprawie udzielenia zamówienia publicznego,
nazwa zadania: Usługa kompleksowego utrzymania czystości pomieszczeń w budynkach administrowanych przez 22. Bazę Lotnictwa Taktycznego w Malborku

WYJAŚNIENIA ORAZ ZMIANA TREŚCI SWZ

Szanowni Państwo,
działając na podstawie art. 135 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1320) Zamawiający w odpowiedzi na zadane pytania udziela następujących wyjaśnień:

Zapytania z dnia 08.01.2025r.

1. W § 12 Zmiany w umowie, pkt 10. b. mówi: „na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia.”

Z kolei w § 3 Obowiązki stron widnieje zapis:

„1. Wykonawca zobowiązany jest do:

zatrudnienia na terenie Zamawiającego (zapisy zostaną dostosowane po wyborze oferenta):

a. Część 1 - 22 pełne etaty,

Część 2a - 12 pełnych etatów,

Część 2b - 0,5 etatu.

zatrudnionych wyłącznie na podstawie umowy o pracę.”

Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie na podstawie umów cywilnoprawnych, czy wymaga wyłącznie umów o pracę?

Czy Zamawiający zwaloryzuje wynagrodzenie Wykonawcy w przypadku zatrudnienia pracowników na podstawie umów cywilnoprawnych?

Czy zatrudnienie na umowy cywilnoprawne dotyczy wyłącznie godzin wypracowanych powyżej pełnego etatu?

Wyjaśnienia: Zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników na podstawie umów cywilnoprawnych wyłącznie na zasadach określonych w OPZ ust. 2, pkt.2.3. lit. b. tj.

„Dopuszcza się możliwość zatrudnienia pracownika na podstawie umowy cywilnoprawnej wyłącznie za zgodą Zamawiającego w sytuacji nagłej tj. absencji pracowników stałych, nagłej choroby pracownika stałego, wykonywania jednorazowych prac, które nie zaliczają się do codziennych czynności takich jak: mycie opraw, mycie okien, układanie powłok ochronnych czy pranie tapicerki itp.”

W myśl powyższego zapisu zatrudnienie pracownika na podstawie umowy cywilnoprawnej jest wyłącznie okazjonalne i krótkotrwałe, a Wykonawca powinien dysponować rezerwą zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę, opisaną w OPZ ust. 2, pkt. 2.4. lit. b.

2. Czy Zamawiający dopuszcza realizację usług przez osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności?

Wyjaśnienia: Zamawiający dopuszcza realizację usługi przez osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności o ile schorzenie, które występuje u danej osoby będzie umożliwiało wykonywanie czynności sprzątania zgodnie z OPZ.

Zapytania z dnia 09.01.2025r.

Zwracamy się z wnioskiem o doprecyzowanie zapisów dot. warunku udziału w postępowaniu "Zdolność techniczna i zawodowa".

- Czy Wykonawca może okazać się referencją na usługę wykonywaną przez 12 mcy (styczeń-grudzień) ale w dn. 02.01 - 31.12. Dzień 1 stycznia jest dniem ustawowo wolnym od pracy i trudno wykazać datę od 1.01, co nie zmienia faktu, że umowa taka obejmuje okres 12 mcy.

Wyjaśnienia: Zamawiający po przeanalizowaniu wniesionego wniosku postanowił się do niego przychylić. Zamawiający będzie uznawał również jako za spełnienie warunku udziału w postępowaniu, doświadczenie wykonawcy nabyte z przedziału czasowego od 02 stycznia do 31 grudnia, jako doświadczenie 12 miesięczne.

- Czy wartości wskazane dla cz, 1- 1 800 000,00 i cz, 2 - 1 000 000,00 zł mają obejmować dokładnie tylko zakres 12 miesięcy czy Zamawiający ogranicza warunek i nie uzna doświadczenia, jeśli umowa będzie trwała np 22 mce i będzie opiewała na wymagane 1 800 000,00 zł

Wyjaśnienia: Tak, wskazane przez Zamawiającego wartości mają dokładnie obejmować dokładnie okres 12 miesięcy.

Zamawiający nie uzna warunku jako spełnionego jeżeli Wykonawca posiada umowę na okres 22 miesięcy i tym okresie wypracował 1.800.000,00 zł.

Zamawiający działając na podstawie art. 137 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1320) dokonuje zmiany treści SWZ poprzez sprostowanie powstałej omyłki pisarskiej związanej z opisem kryterium oceny ofert dotyczącego osoby wyznaczonej do nadzoru nad pracownikami

Zmiana dokonywana jest w wybranych miejscach i otrzymuje następujące brzmienie:

a) ROZDZIAŁ 21 Opis kryteriów oceny ofert, wraz z podaniem wag tych kryteriów, i sposobu oceny „W przypadku wypełnienia przez Wykonawcę w Formularzu ofertowym pól określających ilość godzin dostępności osoby do nadzoru wartością większą niż 160 godzin., oferty taka zostanie uznana za ofertę z maksymalną ilością i Wykonawca otrzyma maksymalną liczbę punktów (tj. 20 punktów). W tym przypadku do oceny ofert zostanie przyjęta ilość 160 godzin, a w umowie zostanie uwzględniona ilość zaoferowana przez Wykonawcę.

Oferta z najdłuższą dostępnością **osoby do nadzoru** otrzyma maksymalną liczbę punktów – 20. Pozostałe oferty zostaną przeliczone według powyższego wzoru.”

Pozostałe zapisy specyfikacji warunków zamówienia pozostają bez zmian.

Zamawiający informuje, że wszelkie wyjaśnienia oraz zmiany stają się integralną częścią specyfikacji warunków zamówienia i będą wiążące przy składaniu ofert w postępowaniu.

Wszelkie ustalenia dotyczące miejsca i terminu składania ofert w postępowaniu pozostają bez zmian.

Z wyrazami szacunku

**DOWÓDCA
22. BAZY LOTNICTWA TAKTYCZNEGO**

/-/ płk pil Mariusz WIĄCZKOWSKI

Justyna Narloch

tel. 261 536 713

e-mail: 22blt.przetargi@ron.mil.pl

22blt.przetargi@ron.mil.pl

tel. 261 536 713, 261 536 747, 261 536 707, 261 536 789,

261 536 719, 261 536 782

www.22blt.wp.mil.pl

22. Baza Lotnictwa Taktycznego

Sekcja Zamówień Publicznych

ul. 17 Marca 20

82-200 Malbork