

UMOW A nr
O ZATRUDNIENIE SKAZANYCH

zawarta w dniu w Gorzowie Wielkopolskim pomiędzy :
Skarb Państwa - Zakładem Karnym w Gorzowie Wielkopolskim ul. Podmiejska 17, 66 – 400
Gorzów Wielkopolski, NIP 599-12-29-662, REGON 000320696, zwanym dalej „ Zakładem
Karnym ” w imieniu i na rzecz którego działają:

1. Dyrektor –
a zwanym dalej „ Przedsiębiorstwem “, w imieniu i na
rzecz której działają:

.....

Dążąc do uzyskania jak najlepszych efektów w zakresie zatrudnienia oraz kierując się przepisami zawartymi w: Ustawie z 6 czerwca 1997r. – Kodeks karny wykonawczy, Ustawie z 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy, strony ustalają co następuje :

§1.

Celem zatrudnienia skazanych w Przedsiębiorstwie jest oddziaływanie resocjalizacyjne przez pracę oraz umożliwienie osiągnięcia właściwych efektów ekonomicznych i korzyści społecznych.

§2.

1. Zakład Karny przydziela, a Przedsiębiorstwo przyjmuje do zatrudnienia wyłącznie na stanowiskach roboczych skazanych w wymiarzeetatu w liczbie osób na warunkach ustalonych w niniejszej umowie.
2. Zatrudnienie skazanych będzie odbywać się na podstawie skierowania do zatrudnienia.
3. Zakład Karny może po uprzednim zawiadomieniu Przedsiębiorstwa odstąpić od wykonania zobowiązań wynikających z niniejszej umowy.
4. Osoby pozbawione wolności wykonywać będą prace na rzecz i ryzyko Przedsiębiorstwa. Zakład Karny nie ponosi odpowiedzialności za jakość świadczonej przez nich pracy.
5. Przedsiębiorstwo zobowiązuje się do zapewnienia ciągłości zatrudnienia skazanych. W przypadku nieuzasadnionego wstrzymania zatrudnienia skazanych, na okres dłuższy niż 1 okres rozliczeniowy, Zakład Karny zastrzega sobie możliwość wypowiedzenia niniejszej umowy bez zachowania prawa do wypowiedzenia.

§3.

1. Przedsiębiorstwo zobowiązuje się do niezwłocznego przeszkolenia skazanych w zakresie BHP według obowiązujących zasad i przepisów oraz udzielenia im instruktażu przed przystąpieniem do pracy na danym stanowisku (szkolenie wstępne i stanowiskowe, ppoż.), co skazany potwierdza czytelnym, własnoręcznym podpisem. Potwierdzenie to Przedsiębiorstwo przekazuje niezwłocznie do Zakładu Karnego. Bez uprzedniego przeszkolenia w zakresie BHP oraz instruktażu wykonywania pracy na stanowisku skazani nie mogą być dopuszczeni do pracy.
2. Praca skazanych odbywać się będzie pod technicznym i organizacyjnym nadzorem Przedsiębiorstwa.

§4.

1. Przedsiębiorstwo zobowiązuje się zaopatrywać zatrudnionych skazanych w odzież roboczą

i sprzęt ochrony osobistej odpowiedniej jakości oraz w niezbędne narzędzia wg. tabeli i norm przewidzianych odrębnymi przepisami.

2. Wydanie odzieży roboczej oraz sprzętu ochrony osobistej wymaga pisemnego potwierdzenia odbioru przez skazanego.
3. Odzież ochronna i sprzęt ochrony osobistej, jak również narzędzia pracy powinny być wydawane przez Przedsiębiorstwo przed podjęciem pracy przez skazanych i zdawane po jej zakończeniu.
4. W razie przedwczesnego zużycia odzieży roboczej i ochronnej Przedsiębiorstwo zobowiązane jest wydać nową odzież za zwrotem zużytej.
5. W przypadku umyślnego zniszczenia lub uszkodzenia przez skazanych odzieży, sprzętu lub innych przedmiotów stanowiących własność Przedsiębiorstwa, po ustaleniu winnego, sprawę o odszkodowanie z tego tytułu Przedsiębiorstwo kieruje na drogę postępowania sądowego.
6. Zakład karny nie ponosi odpowiedzialności za użytkowanie odzieży roboczej oraz sprzętu ochrony osobistej przez skazanych.
7. Przedsiębiorstwo zobowiązuje się do zapewnienia odpowiednich warunków socjalnych, w szczególności miejsca do spożywania posiłków i kąpieli po zakończonej pracy.
8. Pranie i konserwacja odzieży roboczej oraz jej magazynowanie należy do Przedsiębiorstwa.

§5.

1. Zatrudnienie skazanych w godzinach nadliczbowych oraz w dniach wolnych od pracy może nastąpić jedynie za uprzednim, pisemnym zezwoleniem Dyrektora Zakładu Karnego lub Z- cy Dyrektora w OZ Słońsk/ Zgłoszenie takich potrzeb pracy Zakład Karny przyjmuje do piątku do godziny 11.00/.
2. W zgłoszeniu takim Przedsiębiorstwo jest zobowiązane podać ilość wypracowanych dotąd nadgodzin przez każdego osadzonego w danym roku kalendarzowym.
3. Rozliczenie za pracę w godzinach nadliczbowych oraz dniach wolnych od pracy skazanych Przedsiębiorstwo dokonuje zgodnie z obowiązującymi przepisami Kodeksu Pracy, oddzielnie na liście płac w sposób umożliwiający kontrolę.

§6.

1. Przedsiębiorstwo oblicza wynagrodzenie za pracę wykonaną przez skazanych i zapewnia osiągnięcie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za godziny przepracowane w ciągu miesiąca.
2. Przedsiębiorstwo oblicza wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy przez skazanych jedynie w przypadku, gdy skazani byli gotowi do jej wykonania, a doznali przeszkód z winy Przedsiębiorstwa.
3. Przedsiębiorstwo może na czas przestoju powierzyć skazanym, za zgodą Dyrektora Zakładu Karnego, inną odpowiednią pracę, za której wykonanie przysługuje wynagrodzenie przewidziane za tę pracę.
4. Przedsiębiorstwo zobowiązuje się przysyłać do Zakładu Karnego listy płac za miesiąc ubiegły, w terminie do 10 – go każdego miesiąca. Lista płac osadzonych zawiera w szczególności: nazwę podmiotu zatrudniającego oraz okres, za jaki naliczono wynagrodzenie, nazwisko i imię, imię ojca osadzonego oraz numer Identyfikatora Danych Osobowych (IDO), wymiar czasu pracy i stawkę zaszeregowania, wynagrodzenie przysługujące z wyodrębnieniem dodatków za wynagrodzenia, wysokość dokonanych potrąceń z tytułu ubezpieczeń społecznych. Przedsiębiorstwo przekazuje należności za pracę skazanych w terminie do 10 – go każdego miesiąca za miesiąc ubiegły na rachunek bankowy Zakładu Karnego w Gorzowie Wlkp. Narodowy Bank Polski O/O Zielona Góra 45101017040028311391200000.
5. W przypadku niedotrzymania terminów płatności, nastąpi wstrzymanie zatrudnienia

- skazanych oraz naliczone będą odsetki za zwłokę, zgodnie z obowiązującymi przepisami.
6. Zakład Karny dokonuje odliczeń zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych z należności za pracę skazanych.
 7. Przedsiębiorstwo nie może samodzielnie dokonywać żadnych potrąceń wynagrodzenia skazanych
 8. Dyrektor jednostki udziela skazanemu po roku nieprzerwanej pracy, w czasie odbywania kary pozbawienia wolności, zwolnienie od pracy przez okres 14 dni roboczych, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Wynagrodzenie za okres zwolnienia od pracy oblicza i przekazuje do Zakładu Karnego zatrudniający skazanych, u którego skazany nabył prawo do zwolnienia, w terminie określonym dla przekazywania list płac skazanych i środków na wynagrodzenia za pracę.
 9. Za niewykorzystane w całości lub częściowo zwolnienie od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, Przedsiębiorstwo nalicza skazanemu ekwiwalent pieniężny, niezależnie od przyczyn jego niewykorzystania.
 9. W razie, gdy skazany został wycofany z zatrudnienia po uzyskaniu prawa do zwolnienia od pracy Przedsiębiorstwo przekazuje ekwiwalent pieniężny za niewykorzystane zwolnienie od pracy do Zakładu Karnego wraz z listą płac.
 10. Wysokość wynagrodzenia za okres zwolnienia od pracy oraz wysokość ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystane zwolnienie od pracy, oblicza się na zasadach ogólnych dotyczących pracowniczych urlopów wypoczynkowych.
 11. O nabyciu praw do płatnego zwolnienia od pracy przez skazanego Zakład Karny informuje Przedsiębiorstwo.
 12. Przedsiębiorstwo dokonuje zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i potrąca składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe oraz wystawia skazanym raporty imienne o potrąconych składkach.
 13. Przedsiębiorstwo zobowiązuje się do rozpatrywania w trybie pilnym złożonych przez Zakład Karny reklamacji w sprawie zaniżenia należności za pracę skazanych.
 14. Przedsiębiorstwo zobowiązuje się dostarczyć do Zakładu Karnego obowiązujące u niego przepisy dotyczące zatrudnienia i wycofania z zatrudnienia, czasu pracy i wynagradzania oraz informować o dokonywanych w nich zmianach.

§7.

1. Koszty i przeprowadzenie badań skazanych przez lekarza medycyny pracy dopuszczających do podjęcia zatrudnienia na danym stanowisku oraz badań kontrolnych i dodatkowych specjalistycznych niezbędnych ze względu na charakter wykonywanej przez skazanych pracy / np. badanie na wysokości, w bloku żywnościowym / ponosi Przedsiębiorstwo zatrudniające skazanych.
Przedsiębiorstwo pokrywa koszty badań również w przypadku stwierdzenia przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy przez skazanego.
2. Badania wstępne, okresowe oraz kontrolne zapotrzebowanej na piśmie przez Przedsiębiorstwo liczby skazanych przeprowadza lekarz medycyny pracy. Badania odbywają się na terenie Zakładu Karnego. Objęcie kontrolą ważności orzeczeń lekarskich oraz terminowym zgłoszeniu i przeprowadzeniu badań okresowych i kontrolnych spoczywa na Przedsiębiorstwie.
3. Jeden egzemplarz zaświadczeń lekarskich przeprowadzonych badań pozostaje w Zakładzie Karnym.
4. Należność za wykonane badania o których mowa w ust. 1, 2 Przedsiębiorstwo zobowiązane jest uregulować wobec lekarza medycyny zgodnie z otrzymaną od niego fakturą.

§8.

1. W razie wypadku skazanego w związku z wykonywaną pracą, Przedsiębiorstwo sporządza dokumentację zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami i dostarcza do Zakładu Karnego 1 komplet dokumentacji powypadkowej, a w razie wypadku śmiertelnego 3 komplety - w terminie 14-dniowym od dnia wystąpienia zdarzenia. W postępowaniu powypadkowym może brać udział przedstawiciel Zakładu Karnego.
2. W szczególności Przedsiębiorstwo zobowiązane jest do:
 - niezwłocznego powiadomienia o zaistniałym wypadku Dyrektora Zakładu Karnego w Gorzowie Wlkp. lub Zastępcy Dyrektora w Oddziale Zewnętrznym w Słomsku
 - wdrożenie postępowania odszkodowawczego przed Zakładem Ubezpieczeń Społecznych,

§9.

1. Skazani będą zatrudnieni przy pracach w godz. na terenie określonym w protokole rozpoznania miejsca pracy.
2. Zmiana godzin pracy oraz kierowanie skazanymi do innego rodzaju pracy lub miejsc, niż określone w umowie jest niedopuszczalne, bez pisemnej zgody Zakładu Karnego oraz bez zgody skazanego i przeszkolenia na danym stanowisku.
3. Niewykonanie zobowiązania określonego w ust. 1 i 2 skutkować będzie rozwiązaniem umowy w trybie natychmiastowym.

§10.

1. Pracownicy odpowiedzialni za bezpośredni nadzór nad pracą osadzonych zobowiązani są do współdziałania z funkcjonariuszem kontrolującym miejsce pracy skazanym.
2. Przedsiębiorca jest zobowiązany do przestrzegania i realizacji zadań ochronnych określonych w załączniku nr 1 stanowiącym integralną część niniejszej umowy.
3. Pracownik odpowiedzialny za bezpośredni nadzór nad pracą osadzonych jest zobowiązany do potwierdzenia własnoręcznym podpisem zapoznania się z treścią zadań ochronnych określonych w załączniku.
4. Przedsiębiorstwo zobowiązane jest do zamieszczenia w umowie o pracę zawartej z pracownikiem wyznaczonym do sprawowania nadzoru nad zatrudnionymi osadzonymi zapisu, że instrukcja sporządzona przez zakład karny regulująca zadania ochronne stanowi załącznik do jego umowy.

§11.

1. Przedsiębiorstwo ma możliwość ubiegania się o pomoc publiczną w postaci ryczałtu, nieoprocentowanych pożyczek bądź dotacji z Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywieszennych Zakładów Pracy z tytułu zwiększonych kosztów zatrudnienia osób pozbawionych wolności.
2. Informacje i zasady udzielania pomocy zostały określone w Rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 08.06.2021r. (Dz. U. z 2021, poz. 1078).

§12

1. Zatrudniający zobowiązuje się do uiszczenia kaucji zabezpieczającej w wysokości odpowiadającej iloczynowi osób określonych w § 2 ust. 1 niniejszej umowy oraz 130% wysokości obowiązującego w danym roku kalendarzowym minimalnego wynagrodzenia, ogłoszonego w drodze Rozporządzenia Rady Ministrów w przedmiocie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej.

2. Wysokość kaucji zabezpieczającej będzie aktualizowana w drodze załącznika, stosownie do zasad określonych w ust.1.
3. Wpłaty kaucji należy dokonać na oprocentowany rachunek bankowy NBP Zielona Góra 11 1010 1704 0028 3113 9120 1000 w terminie do 14 dni od podpisania niniejszej umowy. W przypadku nie dotrzymania terminu wpłaty kaucji niniejsza umowa ulega rozwiązaniu ze skutkiem natychmiastowym.
4. Kontrahent jest zobowiązany do uzupełnienia kaucji do wymaganej kwoty w ciągu 14 dni od dnia poinformowania o takiej konieczności.
5. Nadwyżka powstała w wyniku oprocentowania konta zostanie zaliczona na poczet kwoty niezbędnej do uzupełnienia wysokości kaucji wynikając z ust. 1
6. W przypadku braku uzupełnienia kaucji, o którym mowa w ust. 4 w przewidywanym terminie zakład karny ma prawo do natychmiastowego wypowiedzenia umowy bez zachowania okresu wypowiedzenia
7. Kaucja stanowić będzie zabezpieczenie do czasu całkowitego rozliczenia się Przedsiębiorcy z warunków umowy i może podlegać potrąceniu (w tym odsetek za nieterminowe wpłaty).
8. Zwrot kaucji na rzecz Zatrudniającego nastąpi w terminie 14 dni po rozliczeniu ostatniego wynagrodzenia skazanych za pracę od zakończenia umowy na rachunek wskazany przez Przedsiębiorstwo.

§13.

1. W przypadku wystąpienia siły wyższej pandemia, epidemia wirusa SARS-CoV-2, wywołującego chorobę COVID-19, w celu ograniczenia rozprzestrzeniania się wirusa, Przedsiębiorstwo zobowiązane jest do zapewnienia środków i procedur bezpieczeństwa, stosowania rygorów sanitarnych (np. dezynfekcja miejsc pracy, pranie odzieży roboczej itp.) wyposażenia osadzonych w środki ochrony indywidualnej (rękawiczki jednorazowe oraz maseczki).
2. W przypadku pojawienia się w miejscu zatrudnienia potencjalnych zagrożeń epidemicznych u skazanych lub pracowników, Przedsiębiorstwo zobowiązane jest do natychmiastowego powiadomienia Dyrektora Zakładu Karnego oraz odizolowania tej osoby od innych pracowników.
3. Zakład Karny zastrzega sobie prawo do zwiększenia ilości kontroli miejsca zatrudnienia pod względem zapewnienia w miejscu pracy odpowiednich środków ochrony np. maseczki, rękawiczki jednorazowe.

§14.

1. Osobami wyznaczonymi do kontaktu w sprawach skazanych ze strony Przedsiębiorstwa są:
.....

2. Osobami wyznaczonymi do kontaktu w sprawach kadrowo – płacowych skazanych ze strony zakładu karnego są: Aleksandra Czaja (Aleksandra.czaja@sw.gov.pl), Sebastian Danielak (sebastian.danielak@sw.gov.pl), Karolina Grzelak (Karolina.Grzelak2@sw.gov.pl), pod numerem telefonu 95 7 334 518

§15.

1. Ewentualne spory w realizacji niniejszej Umowy rozstrzygane będą przez Strony polubownie, a w razie nieosiągnięcia porozumienia - na drodze sądowej. Sądem właściwym miejscowo będzie sąd miejsca siedziby Zakładu Karnego.
2. Wszelkie zmiany formy prawnej stron, mające wpływ na warunki niniejszej Umowy wymagają poinformowania strony przeciwnej.

3. Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszej Umowy wymagają zgody obu stron wyrażonej na piśmie w formie aneksu, pod rygorem nieważności.

4. Wszelkie załączniki wymienione w treści niniejszej Umowy stanowią jej integralną część.

§16.

1. Umowa niniejsza zawarta została na okres od do
2. Umowa może być rozwiązana przez każdą ze stron przed upływem terminu na jaki została zawarta, po uprzednim dwutygodniowym okresie wypowiedzenia na piśmie.

§17.

Umowę niniejszą sporządzono w 2 – ch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzymuje Zakład Karny w Gorzowie Wlkp., a drugi Przedsiębiorstwo.

PODPISY

ZAKŁAD KARNY

PRZEDSIĘBIORSTWO

Załącznik nr 1 z dnia

do Umowy o zatrudnienie skazanych nr z dnia

**Zakres zadań ochronnych
dla pracownika odpowiedzialnego
za bezpośredni nadzór nad pracą osadzonych**

1. Odpowiada za bezpośredni nadzór nad skazanymi oraz udziela instruktażu pracownikom firmy współpracującym ze skazanymi.
2. Wyznacza skazanym stanowisko pracy i egzekwuje przebywanie na nim.
3. Wymaga od skazanych przestrzegania przepisów bhp i ppoż.
4. Nie dopuszcza do nawiązywania nielegalnych kontaktów z osobami postronnymi oraz przyjmowania od nich jakichkolwiek przedmiotów.
5. Niezwłocznie informuje Zakład Karny o samowolnym oddaleniu się osadzonego, spożywaniu alkoholu lub nienaturalnym zachowaniu w miejscu pracy:
 - w Zakładzie Karnym w Gorzowie Wlkp. dowódca zmiany pod numerem telefonu 95 7 344 505
 - w Oddziale Zewnętrznym w Słońsku dowódca zmiany pod numerem telefonu 95 7 572 282
6. Kategorycznie zabrania się przydzielania prac skazanym w miejscach nie ujętych w protokole rozpoznania. W przypadku konieczności zmiany miejsca pracy skazanych każdorazowo pisemnie informuje Dyrektora Zakładu Karnego w Gorzowie Wlkp.
7. W przypadkach wymienionych w pkt 5 kontrahent zobowiązany jest do pisemnego złożenia informacji dotyczącej zaistniałej sytuacji.

Zapoznałem się:

.....
(podpis osoby nadzorującej pracę)

.....
(podpis osoby nadzorującej pracę)

.....
(podpis osoby nadzorującej pracę)

PODPISY

ZAKŁAD KARNY

PRZEDSIĘBIORSTWO

WZOR