

Numer sprawy: DZ.2.25

Warszawa, 11.04.2025 r.

Do Wykonawców

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia na Świadczenie usług sprzątnia w budynkach Instytutu Łączności – PIB we Wrocławiu.

WYJAŚNIENIA TREŚCI SWZ

Działając na podstawie art. 284 ust. 2 i 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r – Prawo zamówień publicznych¹ udzielam następujących wyjaśnień treści specyfikacji warunków zamówienia.

Pytanie 1:

Zamawiający we wzorze umowy w § 13, ust. 4 przewidział możliwość zmiany wynagrodzenia Wykonawcy między innymi w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę o ile zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania przez Wykonawcę zamówienia. Zamawiający zapisał również, że w terminie od dnia opublikowania przepisów dokonujących tych zmian do 30 dnia od dnia ich wejścia w życie, lub po ich wystąpieniu w przypadku pkt 4, może zwrócić się do drugiej Strony o przeprowadzenie negocjacji w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. Zmiana umowy na podstawie ustaleń negocjacyjnych może nastąpić po wejściu w życie przepisów będących przyczyną zmiany lub udowodnionej i zaakceptowanej przez Zamawiającego zmianie umowy.

Czy oznacza to, że zmiany wynagrodzenia Wykonawcy między innymi spowodowane zmianą minimalnego wynagrodzenia podlegają negocjacom i zależą od „dobrej woli” Zamawiającego?

Odpowiedź:

§ 13 ust. 4 umowy przewiduje okoliczności, które mogą mieć wpływ na koszty wykonania przez Wykonawcę zamówienia, a które mogą podlegać negocjacom. Zamawiający będzie dokonywał analizy uzasadnienia propozycji zmiany wynagrodzenia na podstawie przedstawionych przez Wykonawcę argumentów, dowodów.

Pytanie 2:

Wykonawca zobowiązany jest zgłaszać Zamawiającemu pisemnie lub e-mailem zmiany pracowników kierowanych do świadczenia usługi sprzątnia w Instytucie najpóźniej 2 dni robocze przed przystąpieniem do świadczenia usługi sprzątnia przez nowego pracownika. Co w przypadkach nagłych i losowych kiedy Wykonawca będzie musiał zapewnić zastępstwo w danym dniu?

Odpowiedź:

Zapis dotyczy nowych osób kierowanych do świadczenia usługi sprzątnia, które wymagają

¹ Dalej: „ustawa Pzp”

wprowadzenia na obiekt oraz złożenia stosownych dokumentów. Wykonawca zobowiązany jest do wyznaczenia osób, które na stałe będą wykonywały usługę sprzątania oraz osób na zastępstwo. Wszystkie te osoby powinny zostać zapoznane ze specyfiką sprzątania obiektów oraz złożyć wymagane oświadczenia. W przypadku zaistnienia sytuacji losowej zastępstwo będzie pełnił osoba, która już została zapoznana z obiektem i zostały złożone wymagane oświadczenia.

Pytanie 3:

Czy Zamawiający planuje prace remontowe w trakcie realizacji zamówienia? Jeśli tak to kiedy i przez jaki okres?

Odpowiedź:

Planowane są prace remontowe w zwalnianych przez najemców pomieszczeniach, które nie są objęte usługą sprzątania. Zamawiający nie wyklucza jednak prac remontowych w innych przestrzeniach, jeśli pojawi się taka konieczność. O pracach remontowych, które miałyby się odbywać w trakcie realizacji zamówienia Zamawiający poinformuje Wykonawcę z odpowiednim wyprzedzeniem.

Pytanie 4:

Czy Zamawiający planuje wyłączenia pomieszczeń z eksploatacji w trakcie realizacji zamówienia? Jeśli tak to na jaki okres?

Odpowiedź:

Zamawiający w obecnej chwili nie planuje wyłączenia pomieszczeń z eksploatacji. O ewentualnych wyłączeniach pomieszczeń z eksploatacji w trakcie realizacji zamówienia Zamawiający poinformuje Wykonawcę z odpowiednim wyprzedzeniem.

Pytanie 5:

Czy Zamawiający planuje sprzedaż, najem lub dzierżawę pomieszczeń podlegających usłudze sprzątania? Jeśli tak to na jaki okres?

Odpowiedź:

Zamawiający w chwili obecnej nie planuje sprzedaży, najmu lub dzierżawy pomieszczeń podlegających usłudze sprzątania. O ewentualnej sprzedaży, najmie lub dzierżawie pomieszczeń podlegających usłudze sprzątania Zamawiający poinformuje Wykonawcę z odpowiednim wyprzedzeniem.

Pytanie 6:

Zamawiający zastrzega możliwość zmniejszenia powierzchni do sprzątania nie więcej niż o 50%. Z uwagi, że Zamawiający wymaga zatrudnienia osób sprzątających na umowę o pracę, pragniemy zwrócić uwagę, że ta forma zatrudnienia niesie ze sobą daleko idące zobowiązania Pracodawcy wobec Pracownika. W sytuacji gdy Zamawiający ograniczy w znacznym stopniu powierzchnię do sprzątania, Wykonawca nie może z dnia na dzień zwolnić pracownika. Wykonawca jest zobligowany do respektowania terminów wypowiedzenia określonych w Kodeksie Pracy. Dlatego wnosimy o wprowadzenie zapisu do umowy by Zamawiający w przypadku ograniczenia powierzchni do sprzątania poinformował Wykonawcę z co najmniej 30-dniowym wyprzedzeniem o planowanych zmniejszeniach?

Odpowiedź:

Zamawiający przychylił się do prośby Wykonawcy i modyfikuje zapisy umowy - par. 13 pkt. 1) , który otrzymuje następujące brzmienie:

„4. W przypadku zmiany:

1) polegającej na zmniejszeniu zakresu świadczonych Usług w przypadku:

- a) prowadzenia prac remontowych lub inwestycyjnych,**
- b) wyłączenia pomieszczeń z eksploatacji,**
- c) sprzedaży, najmu lub dzierżawy pomieszczeń,**

cena zostanie zmniejszona o tyle procent, o ile procent ulegnie zmniejszeniu ilość powierzchni do sprzątania, ale nie więcej niż o 50% a Wykonawca zostanie poinformowany o takich zmianach co najmniej 30 dni przed planowanym zmniejszeniem zakresu świadczonych usług.” – patrz Załącznik nr 9 do SWZ Projektowane postanowienia umowy po modyfikacji z dn. 11.04.2025 r.

Kierownik Zamawiającego